

Handreiking burendagen: regionale samenwerking en uitwisseling PGA



De lokale PGA is altijd in beweging. Het is zinvol om, in ieder geval jaarlijks, met je PGA-buren stil te staan bij jullie lokale PGA en werkwijzen en best practices te delen. Uitwisselen helpt bovendien om kansen te signaleren om samen te werken. In deze Handreiking staan een aantal kernvragen om het uitwisselen vorm te geven. Bij elke kernvraag staan instrumenten, soms aangevuld met werkvormen, om ermee aan de slag te gaan. Kijk vooral zelf welke vragen, instrumenten en werkvormen jullie verder kunnen helpen. Alle instrumenten zijn te vinden op de site: veiligheidscoalitie.nl/pga-lab

Tip: Kijk eens naar de mogelijkheid om jullie Zorg- en Veiligheidshuis aan te haken bij het uitwisselen.



1. Werkwijze in het PGA-proces: Hoe doet ieder het?

Hoewel het proces van de PGA in hoofdlijnen vaststaat, zal iedereen het net op een andere manier doen. Wat voor jou vanzelfsprekend is, kan voor een buurcollega anders zijn. Hoe organiseren jullie procesregie? Hoe pakken jullie de triage aan? Hoe gebruiken jullie de PGA-Monitor? Op welke manier betrekken jullie de cliënt?

- 'Good practices' en knelpunten met elkaar uitwisselen en uitdiepen waarom iets (niet) werkt
- Intervisie: bijvoorbeeld a.d.h.v. de 'roddelmethode'
- [De PGA-Routekaart](#)
- [De PGA-Monitor](#)
- Stellingen



3. Is er behoefte aan specifieke kennis?

Is er een bepaald onderwerp waar jullie graag meer over te weten zouden komen? Bijvoorbeeld over een bepaalde doelgroep of type problematiek? Of over gerelateerde aanpakken zoals ZSM en Detentie en Terugkeer, en hoe die raken aan de PGA?

- [PGA-producten](#)
- Webinars
- Gast sprekers
- Werkbezoeken



2. Zijn er relevante trends en inzichten?

Binnen de doelgroep en de problematiek: wat speelt er? Waar maken jullie je zorgen om, welke ontwikkelingen zien jullie? Hoe ga je daarmee om? Zijn er tips die jullie voor elkaar hebben, kunnen jullie ergens samen in optrekken, en willen jullie nog verdere verdieping?

- [PGA-Monitor](#) (als een startpunt of inspiratie)
- Ieders jaarrapportage ([voorbeeld](#))



4. Wat helpt voor werkplezier en professionele veerkracht?

De PGA-casuïstiek is complex en in de aanpak krijgen jullie te maken met tegenslagen. Wat houdt het werk leuk en houdt jullie gemotiveerd? Welke steun krijgen of missen jullie, en welke ruimte voelen jullie om dit bespreekbaar te maken? Welke autonomie hebben jullie? Hoe kunnen jullie je verder ontwikkelen en doen waar je energie van krijgt?

- Casuïstiekbespreking met aandacht voor persoonlijke tops en tips
- Intervisie
- [Moreel beraad](#)

Leg afspraken vast in een actielijst en plan een volgende burendag

Door een actielijst te maken met afspraken, taakverdeling en planning, en door een volgende burendag gelijk in te plannen, zorg je ervoor dat je gezamenlijk vooruit blijft gaan. Geef het organisatiestokje door aan één van de burens!